



CPM célèbre le mois des Fiertés

Par Katie Lockwood, Responsable des Ressources humaines

Au cours du mois dernier, notre Groupe d'employés autour des Fiertés (ERG Pride) a fait preuve d'un leadership incroyable chez CPM en préparant un éventail d'activités pour célébrer les Fiertés et, tout aussi important, pour sensibiliser aux défis qu'a relevé la communauté LGBTQIA+ et auxquels elle continue d'être confrontée.

L'ERG a élaboré un Guide de la Fierté rempli d'informations pour nous aider à mieux connaître les communautés LGBTQIA+ et à la manière de les soutenir. L'ERG a également créé un recueil de [témoignages personnels de certains de nos collaborateurs sur ce que la Pride représente pour eux](#) ainsi que sur leurs expériences personnelles. Des informations complémentaires figurent sur la [page de blog de CPM](#).

Nous avons également recueilli des points de vue au-delà de CPM, notamment une rencontre inspirante et sincère avec le militant pour les droits des personnes LGBTQIA+, Ben Pechey, qui a partagé son expérience personnelle. Il a également souligné la responsabilité qui nous incombe de devenir des allié·e·s proactif·ve·s et de créer un environnement où toutes les personnes peuvent se sentir en sécurité et acceptées pour ce qu'elles sont – présentant notamment certaines mesures pratiques que nous toutes et tous pouvons prendre. Dans le cadre du réseau Omnicom, CPM est fier d'être un partenaire de [We Create Space](#), un collectif mondial de Queer Leaders qui met à la disposition des communautés des outils, des connaissances et des réseaux de soutien en faveur du changement et de la croissance. Prenez le temps d'en apprendre davantage sur leur travail important.

Notre ERG Pride a accompli un travail extraordinaire pour marquer le mois des Fiertés, mais son action ne se limite pas au mois de juin – il s'agit de sensibiliser et de mobiliser des alliés tout au long de l'année. Chez CPM, nous sommes déterminé·e·s à faire de notre organisation un lieu plus diversifié, plus équitable et plus inclusif, et nous continuons à nous remettre en question et à identifier les changements nécessaires au sein de notre organisation afin que toute·s nos collaborateur·rice·s s'épanouissent, tant dans leur vie professionnelle que personnelle.

Comme Ben nous l'a appris, toute action, aussi modeste soit-elle, peut susciter le changement – ne sous-estimez pas la force de votre soutien, de votre compréhension et de votre empathie.
