



CPM festeggia il mese Pride

Di Katie Lockwood, Responsabile Risorse Umane

Nell'ultimo mese, il nostro Pride Employee Resource Group (ERG) ha dimostrato un'incredibile leadership in tutta CPM sviluppando tutta una serie di attività per celebrare il Pride ed, elemento altrettanto importante, per creare consapevolezza delle sfide a cui la comunità LGBTQIA+ affronta e che continua ad affrontare.

L'ERG ha sviluppato una [Guida Pride](#), ricca di informazioni per aiutarci a saperne di più sul Pride e su come supportare le comunità LGBTQIA+ dando vita alle [storie di alcune delle nostre meravigliose persone che raccontano cosa il Pride significhi per loro](#) rendendoci così partecipi delle loro esperienze personali. Puoi saperne di più visitando la nostra [pagina del blog CPM](#).

Abbiamo anche cercato una prospettiva che vada oltre al CPM attraverso un incontro stimolante e onesto con il portavoce della comunità LGBTQIA+ Ben Pechey che [condivide la loro esperienza personale](#), ponendo l'attenzione su come tutti abbiamo la responsabilità di essere alleati attivi e creare un ambiente in cui chiunque possa sentirsi al sicuro e accettato per quello che è e parlando anche di alcuni passi pratici che ognuno di noi può intraprendere. Come parte della rete Omnicom, CPM è orgogliosa di collaborare con [We Create Space](#), un collettivo internazionale di Queer Leader che mette in contatto le comunità con strumenti, conoscenze e reti di supporto per il cambiamento e la crescita. Ti chiediamo di investire un po' del tuo tempo per saperne di più sull'importante lavoro che hanno svolto.

Il nostro ERG Pride ha fatto un incredibile lavoro nel fissare il mese del Pride, ma l'argomento non si limita al mese di giugno: si tratta di consapevolezza e alleanza per tutto l'anno. In CPM ci impegniamo a rendere il posto di lavoro un luogo più diversificato, equo e inclusivo in cui essere e continuare ad accogliere le sfide e identificare il cambiamento necessario nella nostra organizzazione affinché tutte le nostre persone crescano dentro e fuori dal mondo del lavoro.

Come abbiamo appreso da Ben, il cambiamento può arrivare dalla più piccola delle azioni: non sottovalutare il potere del tuo sostegno, della tua comprensione e della tua empatia.
